





INCLUSIÓN LABORAL DE GRUPOS VULNERADOS



Objetivo

Reducir la desigualdad en y entre los países



ODS Conexos:

- ODS 1** Fin de la Pobreza
- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 5** Igualdad de Género
- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa
(transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Alcance Nacional

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En Adecco nos proponemos impulsar el impacto social y la vitalidad de la fuerza laboral para contribuir a desbloquear el potencial oculto de los grupos vulnerados. Creemos que todos tienen un valor y una contribución que hacer. Por eso, ayudamos a las poblaciones desatendidas a desarrollar sus habilidades y a los empleadores a descubrirlas. Trabajamos así con distintos programas, servicios para clientes y aliados estratégicos con el objetivo de lograr la inclusión laboral de diversos colectivos.

Inclusión de personas con discapacidad: asesoramos a las empresas sobre las posibilidades laborales de las personas con discapacidad en el mercado laboral formal, analizamos el perfil profesional de las personas con discapacidad y las ponemos a disposición de las empresas garantizando su adecuación al puesto de trabajo, y asegurando un nivel de preparación idóneo a través de acciones formativas específicas. Asimismo, formamos parte del Directorio de la Red de Empresas Inclusivas, que reúne a compañías y organizaciones públicas y privadas comprometidas con la inclusión laboral de personas con discapacidad en el país.

Capacitación para la integración +45 años: talleres de formación para trabajadores mayores de 45 años, en los que les brindamos herramientas para la orientación y la búsqueda de empleo que favorezcan su reinserción laboral. Analizamos el perfil profesional de dichos trabajadores y lo ponemos a disposición de las empresas clientes en las búsquedas laborales. Asesoramos a las empresas para que desarrollen equipos de trabajo integrados por personas de distintas edades, en donde las diferencias etarias potencien las habilidades y aptitudes de cada uno. Además, nos hemos

unido a la comunidad SilverTech, una iniciativa pensada para que personas de más de 50 años de toda la Argentina puedan mejorar sus habilidades digitales y rediseñar su carrera laboral. Trabajamos en alianza con CILSA, Por Igual Más, Ágora, Discar y UCA.

Promoción del empleo juvenil: talleres de formación laboral, desarrollo de competencias, habilidades y valores, para guiar a los jóvenes en la búsqueda de empleo. Trabajamos junto a las sucursales de Adecco de distintos puntos del país derivando los perfiles de los jóvenes capacitados. Trabajamos en alianza con Cimientos, Empujar, Reciduca y Pescar.

LGBTTIQ+: Trabajamos en alianza con Contratá Trans y Mocha Celis.

Integración socioeconómica del Barrio Mugica: junto al Centro de Desarrollo Emprendedor y Laboral (CeDEL) del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires brindamos capacitaciones laborales.

Minería con Raíces: vinculamos a estudiantes y egresados de la puna salteña al mundo laboral minero para lograr el desarrollo e inserción laboral de las comunidades de influencia, asegurando mano de obra calificada a la industria. se cultivaron alianzas con distintos entes del Gobierno de Salta (Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología de Salta, Secretaría de Minería y Energía, Secretaría de las Mujeres, Géneros y Diversidad, Municipalidad de General Güemes, Municipalidad de Campo Santo, Municipalidad de Salta, entre otros). A partir de las mismas, comenzamos a brindar talleres de empleabilidad en distintas Universidades y terciarios de la provincia, y en distintos municipios (en colaboración con los Gobiernos locales). Además,

participamos activamente de conversatorios y actividades con la comunidad de San Antonio de los Cobres y el evento de Lito de Panorama Minero realizado en Jujuy, con el objetivo de promover la equidad e inclusión en la Minería. Por último, desarrollamos una acción en conjunto con nuestra empresa cliente Río Tinto, para acercar a los estudiantes de colegios secundarios a las oportunidades de empleabilidad que ofrece la industria minera.

Asimismo, contamos con una Guía de Diversidad e Inclusión distribuida entre todo nuestro equipo de trabajo, en la que se detallan argumentarios comerciales y de servicios con foco en DEI, consejos y prácticas para una convivencia que respete y promueva la diversidad, puntos a tener en cuenta para procesos de selección y reclutamiento con perspectiva DEI, así como el marco legal y la normativa vigente con respecto a estos temas. La guía se complementó con distintas instancias de capacitación y sensibilización para todo el equipo de trabajo de Adecco.

También realizamos diversos estudios e investigaciones sobre poblaciones vulneradas, de modo de contar con información precisa sobre su inserción y dificultades en el mercado laboral. A la vez, llevamos adelante distintas campañas para concientizar sobre la problemática.

En 2024 presentamos CV Maker, una herramienta online que permite a los usuarios crear su currículum de manera simple, rápida y gratuita. Esta plataforma refleja nuestro objetivo de seguir impulsando soluciones digitales que acompañen a las personas en su camino hacia nuevas oportunidades de empleo.





THE ADECCO GROUP



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES.

La principal barrera encontrada tiene que ver con los prejuicios. Es por eso que se desarrollaron distintas campañas de concientización, como por ejemplo “Hablemos de microagresiones”. A través de esta iniciativa, la compañía desarrolló un bot llamado AMi (Alerta de Microagresiones), que busca concientizar sobre qué son las microagresiones y qué hacer si presenciamos una, entre otras cuestiones. El bot detecta y sensibiliza a través de ejemplos concretos sobre microagresiones de género y contra el colectivo LGBTIQ+.



A través de estas iniciativas apuntamos a promover la diversidad como creación de valor para los clientes.



THE ADECCO GROUP



Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES GESTIÓN Y RESULTADO

- Mantuvimos +25 reuniones con distintos organismos estatales de la provincia de Salta.
- Se capacitó a +500 personas en nuestros talleres de empleabilidad en comunidades de influencia.
- Se capacitó a +300 estudiantes en nuestros talleres de empleabilidad en Universidades de la provincia.
- Al momento, 20 estudiantes de colegios secundarios tuvieron la experiencia junto a Río Tinto.

“ Desde sus comienzos, **Adecco** se impuso el compromiso de contribuir a que el trabajo, un factor fundamental para la inclusión e igualdad social, sea accesible para todos y en especial para las personas en situación de vulnerabilidad

Alianzas Estratégicas

- Sector Público
- Sector Académico
- Organizaciones de la sociedad civil

Cimientos, Empujar, Reciduca, Pescar, Diagonal, SilverTech, CILSA, Por Igual Más, Ágora, Discar, Contratá Trans, ACNUR, CeDeL del GCBA, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y

Tecnología de Salta, Secretaría de Minería y Energía, Secretaría de Modernización, Secretaría de las Mujeres, Géneros y Diversidad, Municipalidad de General Güemes, Municipalidad de Campo Santo, Municipalidad de Salta, Municipalidad de San Antonio de los Cobres, Consejo Económico Social de Salta, UCA Salta, Río Tinto

Cadena de Valor

En Adecco trabajamos junto a nuestros clientes, asesorándolos para que puedan fortalecer la DEI dentro de sus equipos de trabajo, ayudándolos a introducir en sus organizaciones la mirada DEI con espacios para la sensibilización, concientizando al personal para que los procesos de contratación y promoción se encuentren libres de sesgos, estimulándolos a que incorporen protocolos para la eliminación de la violencia y el acoso en el entorno laboral, brindando comunicaciones más inclusivas, implementado los CVs ciegos en los procesos de selección, sugiriendo la adecuación de la infraestructura en donde sea necesario, promoviendo evaluaciones de desempeño libres de sesgos, sugiriendo beneficios que apoyen el equilibrio entre la vida personal y laboral, y promoviendo políticas activas para la contratación de poblaciones vulneradas.

Anexo

- **Reporte de Sustentabilidad**

https://drive.google.com/file/d/1SfcQL_9uInW-nimKWh5yW6bXCy2OsZjE/view?usp=sharing





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025